



Förvaltningsgruppens sammanträde 13 maj 2026

Närvarande:

Arbetsgivare

Stadsdelsdirektör
Äldreomsorgsavdelningen
Förskoleavdelningen
Socialtjänstavdelningen
Ekonomiavdelningen
Hr-avdelningen

Ann-Christine Hansson
Lena Slotte
Lena Forsberg
Tero Tegel
Catharina Liljedahl
Pål Tennek

Facklig organisation

Kommunal
Sveriges Lärare
SACO
Akademikerförbundet SSR
Ledarna
Vision
Vårdförbundet
Sveriges Skolledare

Roberto Vivar Molina
Annamaria Olsson Lindau
Carl Korch
Frida Vernström
Förhinder
Rolf Nyström
Ellinore Aldenbring
Lisa Jakobsson

Tidpunkt:

13.00-15.00

Plats:

Tekniska nämndhuset, plan 1, konferensrum Lilla Essingen alt digitalt via zoom

1. Dagordning

Utsänd dagordning fastställdes.

2. Protokolljustering

Anmälan av justerade protokoll från förvaltningsgruppens sammanträden den 16 april 2026.

3. Information

Stadsdelsdirektören

Ingen information.

Äldreomsorgsavdelningen

Hemtjänsten har flyttat lokal från Kronoberg till Garvargatan.

Invigning av den dagliga verksamheten är den 31 augusti och start av verksamheten sker den 1 september. Arbetet med Trossen fortsätter.

Förskoleavdelningen

Ny biträdande rektor inom område St:Göran.

Socialtjänstavdelningen

Ny enhetschef inom socialpsykiatriin började föregående veckan.

Ekonomiavdelningen

Hr-avdelningen

Ny hr-administratör har börjat som kommer arbeta med exempelvis löneskulder och allmänna handlingar.

4. Nämndärenden/handlingar till stadsdelsnämndens nästa sammanträde den 21 maj 2026

- Stadsdelsdirektör går igenom ärendelistan. Ärendena finns att läsa på: <https://meetingspublic.stockholm.se/committees/kungsholmens-stadsdelsnamnd>

SACO undrar om brandskyddsarbetet kopplat till det nya LSS-boendet i Hornsbergskvarteren. Arbetsgivaren återkopplar att det är ett inriktningsbeslut i nuläget och när det finns ett genomförande beslut kommer det att tas i beaktning i kravställningen.

Inga övriga frågor.

5. Systematiskt arbetsmiljöarbete

- *Riskbedömning inför verksamhetsförändring, förslag från partsgemensam arbetsgrupp (se bilaga)*

Arbetsgivaren presenterar det nya förslaget som tagits fram i den partsammansatt arbetsgruppen. SACO lyfter att det är viktigt att ha den kompetens som krävs för att kunna göra bra arbetsmiljöanalys t.ex. vid översyn av ritningar. Arbetsgivaren ser också behovet och att det är viktigt att ta i beaktning kopplat till arbetet med verksamhetsförändringen.

Arbetsgivaren bjuder in chefer och skyddsombud till digitala träffar i höst för genomgång av den nya processen.

- *Cesam utvärdering samverkan (se bilaga)*

Enligt stadens samverkansavtal ska parterna i central samverkansgrupp Cesam årligen följa upp och värdera samverkanssystemet. Gemensamma utvecklingsområden som lyfts fram för hela staden är följande:

- Förståelsen för samverkan
- Tillitsfull dialog
- Förutsättningar för samverkan

Parterna i Cesam uppmanar förvaltningarna att utifrån sina lokala behov kontinuerligt arbeta med samverkan generellt och med ovan utvecklingsområden i god samverkansanda.

Vision: Lyfter att det finns en otydlighet kring vilka frågor som ska lyftas till samverkan från arbetsplatsträffar samt vad samverkan egentligen innebär för medarbetarna i verksamheten. Vision uppmanar sina medlemmar att bli ombud för att få en större kunskap om vad samverkan innebär. De lyfter även vikten av att förvaltningen bereder tid för att möjliggöra att skyddsombuden har möjlighet att delta i samverkan.

SSR: Lyfter att det behöver finnas rätt förutsättningar och kunskap om samverkan för att det ska fungera på bästa sätt. De ser ett behov att se över de APT-materialet som finns som stöd till cheferna. De ser även ett behov av att lyfta utbildning i förändringsledning för chefer.

Centrala SACO-rådet i Stockholms Stad, betonar vikten av utförliga minnesanteckningarna för att när vi fackliga förtroendevalda läser de från era APT, då får vi en helhetsbild på över eventuell gemensamma problem i verksamheterna och kan ställa frågor till respektive enhet och utifrån svaren från chefen, lyfta frågor till samverkansgrupp.

Arbetsgivaren ser även ett behov av att förtydliga hur skyddsombud utses i organisationen samt att se över APT-material kopplat till samverkan, roller och ansvar. Arbetsgivaren ser även behov av att stärka chefernas kunskap i att leda vid verksamhetsförändring.

Arbetsgivaren återkommer vid nästa FVG med förslag kring det fortsatta arbetet.

- Införande av arbetsskor inom förskolan

Frågan kommer att tas upp på avdelningssamverkan för förskolan.

6. Frågor från de fackliga organisationerna

- Arbetsgivarens reflektion kring resultat i medarbetarenkät gällande området arbetsmiljö och hälsa (SACO)

SACO lyfter att området hälsa och arbetsmiljö i medarbetarenkäten, är lägre än förvaltningens andra utmärkta resultat och efterfrågar arbetsgivarens reflektion.

Arbetsgivaren beskriver att den nya chefsstrukturen kan påverka i en omställningsfas. Även verksamhetsövergången med Trossen och anställningsstoppet kan ha påverkat. Trots detta är generellt resultaten inom äldreomsorgen och den övriga förvaltningen goda. Förvaltningen inväntar analyserna från resultatet av medarbetarenkäten och de handlingsplaner som tas fram. Enkäten om organisatorisk och social arbetsmiljö som skickas ut i oktober blir en viktig del av uppföljningen.

- Användande av AI (SSR)

SSR ser ett behov av att tydliggöra hur AI får användas som verktyg på förvaltningen för exempelvis handläggare inom socialtjänsten. Arbetsgivaren hänvisar till intranätet och vad som står kring stadens AI-arbete samt påminner cheferna i nyhetsbrevet om vad som gäller.

- Lönespann i annonser (Vision)

Vision frågar om det finns ett fattat om att lönespann ska stå i annonsen. Arbetsgivaren lyfter att det inte just nu finns något fattat beslut om att det ska ske på rutin i stadens just nu och EU-direktivet om lönetransparens är pausat.

7. Information från de fackliga organisationerna

Kommunal informerar om att de byter lokal.

Vision informerar om att skyddsombuden har en planeringsdag 29 maj och en kongress i oktober.

SSR informera om en konferens med Malmö och Göteborg i maj.

8. Övriga frågor

Inget att notera.

Evelina Ivarsson
Sekreterare

Ann-Christine Hansson
Ordförande

Kommunal
Sveriges Lärare
SACO
Akademikerförbundet SSR
Vision
Ledarna

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>